

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	มหาวิทยาลัย วิเคราะห์และทบทวน วางแผนด้านอัตรากำลัง ทุกๆ 4 ปี ตามมาตรา 20 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ปัจจุบันมหาวิทยาลัยใช้กรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569)

2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การสรรหาบุคลากร	<p>1. มหาวิทยาลัยกำหนดแผนการรับสมัคร/มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 5 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ 1 – 7 กุมภาพันธ์ 25662) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน) วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 25663) สอบประเมินวัดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน) วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 25664) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดแผนการรับสมัคร/มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 6 – 10 กุมภาพันธ์ 25662) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 25663) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566

	<p>4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>3. มหาวิทยาลัยกำหนดแผนการรับสมัคร/มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 17 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 24 -31 กรกฎาคม 2566</p> <p>2) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 7 สิงหาคม 2566</p> <p>3) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 9 สิงหาคม 2566</p> <p>4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 11 สิงหาคม 2566</p>
<p>2. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรยังคงอยู่ระหว่างกระบวนการที่ยังคงดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 5 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 2 มีนาคม 2566</p> <p>2) ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป วันที่ 10 มีนาคม 2566</p> <p>3) รายงานตัวเพื่อเริ่มปฏิบัติราชการ และทำสัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป ณ หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดแผนการรับสมัคร/มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 10 มีนาคม 2566</p> <p>2) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบพนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 15 มีนาคม 2566</p> <p>3) รายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 10 มีนาคม 2566</p>

	<p>3. มหาวิทยาลัยกำหนดแผนการรับสมัคร/มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 17 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 17 สิงหาคม 2566</p> <p>2) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบพนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 21 สิงหาคม 2566</p> <p>3) รายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 4 กันยายน 2566 และวันที่ 4 ตุลาคม 2566</p>
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง	<p>1. ดำเนินการประเมินทดลองงาน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เงินงบประมาณ จำนวน 55 ราย</p> <p>2. ดำเนินการต่อสัญญาจ้างระยะ 2 พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 53 ราย</p> <p>3. ดำเนินการประเมินต่อสัญญาจ้างระยะ 3 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เงินงบประมาณ จำนวน 3 ราย</p> <p>4. ดำเนินการแก้ไขการต่อสัญญาจ้างระยะที่ 2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 252 ราย</p>

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. แผนพัฒนาบุคลากร	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2567 – 2570 ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 - 2570 ตามคำสั่งที่ 605/2566 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2566 และดำเนินการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 31 ตุลาคม 2566
2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	1. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยในปีการศึกษา 2566 มีบุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 21 ราย และบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 7 ราย ปริญญาเอก จำนวน 1 ราย

	<p>2. มีการประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการไปศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คณาจารย์ลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ราย</p> <p>4. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และผู้บริหารไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย</p>
<p>3. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>1. ดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้เสนอขอกำหนด ตำแหน่งสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 37 ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย รวมจำนวน 43 ราย</p> <p>2. บุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน ระดับชำนาญการ จำนวน 11 ราย ประกอบด้วย 1) กรณีหัวหน้างาน 10 ราย 2) กรณีเฉพาะด้านเฉพาะทาง 1 ราย และอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาประเมินผลงานกรณีเฉพาะด้านเฉพาะทาง จำนวน 60 ราย</p> <p>3. มีการจัดโครงการเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 5 โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสวนาให้ความรู้ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หัวข้อ "ก.พ.ว. พบปะผู้บริหารและคณาจารย์ มทร.สุวรรณภูมิ" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระหว่างวันที่ 14-16 พฤศจิกายน 2565 บุคลากรทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ ผู้เข้าร่วม 300 คน - โครงการประชุมชี้แจง เรื่อง “จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” วันศุกร์ที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ตั้งแต่เวลา 09.00 - 16.00 น ห้องประชุมมนทรี ชั้น 8 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ (24) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ผู้เข้าร่วม 137 คน - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิชาการ เรื่อง "แนวทางการเขียนหนังสือ/ตำรา ในการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ" ระหว่างวันที่ 10-11 มิถุนายน 2566 ณ ภูเขาามารี สอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้าร่วม 42 คน - การประชุมชี้แจง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ สอนเพื่อประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

	<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ในวันพุธที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ผ่าน ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าร่วม 170 คน</p> <p>- จัดโครงการเสวนา เรื่อง “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์” เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 72 ราย</p>
--	---

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 (ซึ่งยกเลิกเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อปรับปรุงฉบับใหม่) 2. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 (ยกเลิกเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อปรับปรุงฉบับใหม่) 3. มีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน) 4. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีบุคลากรถึงแก่ความตาย พ.ศ.2566 5. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลบุคลากร พ.ศ. 2562 (ยกเลิกเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อปรับปรุงฉบับใหม่) 6. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อการจัดงานตามประเพณี พ.ศ. 2562 (ยกเลิกเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อปรับปรุงฉบับใหม่) 7. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและขาดแคลนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 (ยกเลิกเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 เพื่อปรับปรุงฉบับใหม่)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>8. มีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเรื่อง สวัสดิการแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2566</p> <p>9. มีการประกาศยกย่อง แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน</p>

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร</p>	<p>1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2554 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555</p> <p>2. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ.2562</p> <p>3. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์การประเมินและค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนพ.ศ.2562</p> <p>4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร (HRDrmutsb)</p> <p>5. มีการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดทราบทุกรอบการประเมิน</p> <p>6. มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 รอบ รอบที่ 2/2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม – 31 พฤษภาคม 2566) และรอบที่ 1/2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 30 พฤศจิกายน 2566)</p>

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และหนังสือเวียน ก.พ. และ ก.พ.อ. รวมทั้งที่เกี่ยวข้อง 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. การกำหนดมาตรการแนวทางการรอบ ขั้นตอนวิธีการการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	1. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ 2. การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา 3. มีขั้นตอนการดำเนินการเมื่อมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ 4. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	1. มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 2. มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 4. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2550 5. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2550 6. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานราชการ พ.ศ. 2550 7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2558 8. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 9. มีระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2550 10. มีระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2550

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>11. มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2563</p> <p>12. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา</p>